

Priorités relatives au public cible

2026

1 : Salariés les moins qualifiés (ouvriers et/ou employés de niveaux 3 ou infra du cadre national des certifications professionnelles). **[5 Points]**

2 : Salariés reconnus inapte et/ou ayant engagé un processus de reconnaissance. **[1 Points]**

3 : Les salariés des entreprises de moins de 50 salariés. **[1 Points]**

Priorités relatives aux actions

4 : Projet d'une durée maximale de 1200 heures. **[2 Points]**

5 : Projet qui cible une formation certifiante portant sur une partie seulement des blocs de compétences constituant la certification, l'acquisition des blocs de compétences concernés devant permettre d'acquérir l'ensemble de la certification professionnelle enregistrée au RNCP. **[1 Point]**

6 : Projet proposant une ingénierie spécifique de formation ou de parcours et conduisant notamment à une réduction de durée du parcours (associant VAE, CléA, Hors Temps de Travail, AFEST...). **[1 Point]**

7 : Projet intégrant un parcours de formation incluant un cofinancement personnel équivalent au minimum à 7% du coût salarial du projet. **[2 points]**

8 : * Projet ciblant un métier à fortes perspectives d'emploi ou un métier émergent. **[3 Points]**

9 : * Projet de salarié en emploi dans un secteur d'activité dont le taux d'emploi diminue. **[3 Points]**

10 : Projet de salarié en contrat court (CDD, Intérimaires en CDD, Intermittents du Spectacle, Saisonniers) ou à temps partiel à partir de 20% du temps de travail. **[1 Point]**

*** Selon la liste définie par Transitions pro au regard des données régionales, téléchargeable sur ce site**